

CUESTIONARIO CLIMA LABORAL

Septiembre 2025

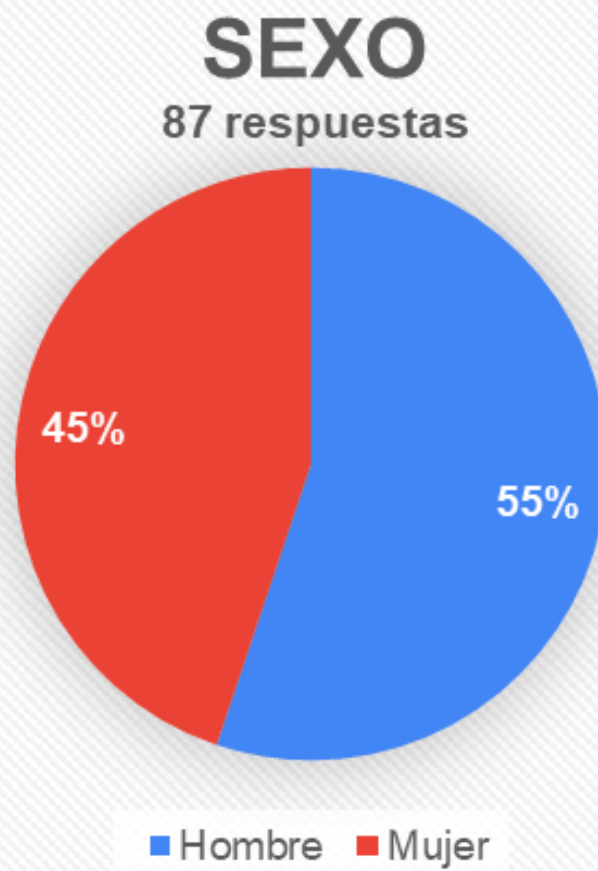
APLICACIÓN E INSTRUMENTO

- La Universidad Politécnica de Juventino Rosas está certificada en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación con la insignia Oro. Uno de los requisitos que considera, es la evaluación del clima laboral en la institución.
- La aplicación concluyó el 19 de septiembre de 2025.
- Cabe hacer mención que éste instrumento es diferente al emitido por la Secretaría de la Honestidad.

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ENCUESTADA

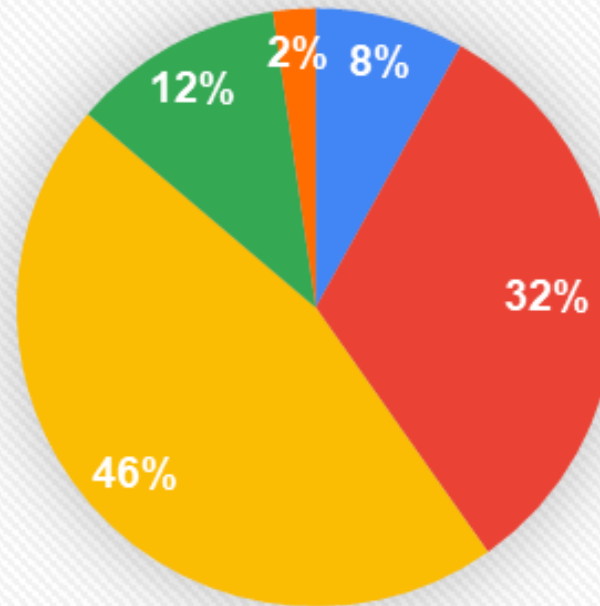
Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

SEXO



EDAD

Edad
87 respuestas

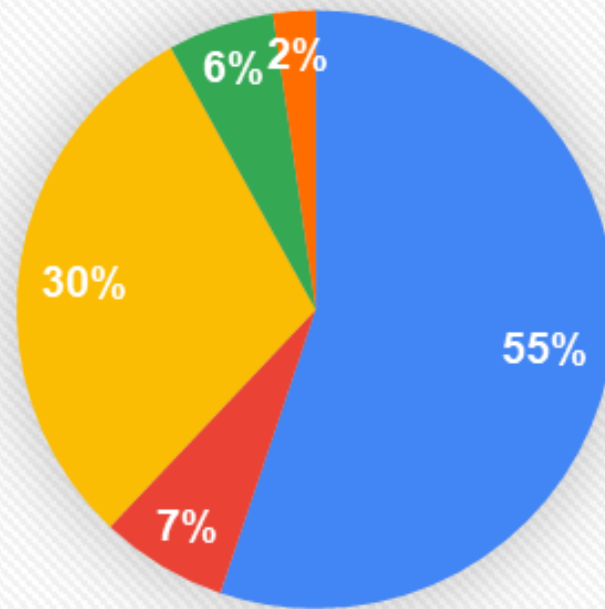


■ 15 a 29 años ■ 30 a 39 años ■ 40 a 49 años ■ 50 a 59 años ■ 60 y más

ESTADO CIVIL

Estado civil o conyugal

87 respuestas

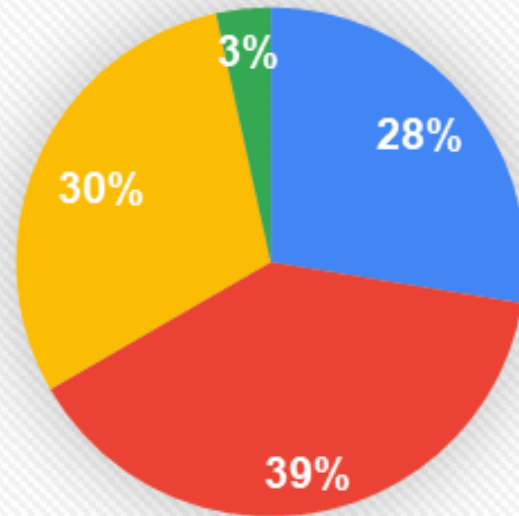


■ Casada/o ■ Divorciada/o ■ Soltera/o ■ Unión libre ■ Viuda/o

ANTIGÜEDAD

Años de antigüedad en el centro de trabajo

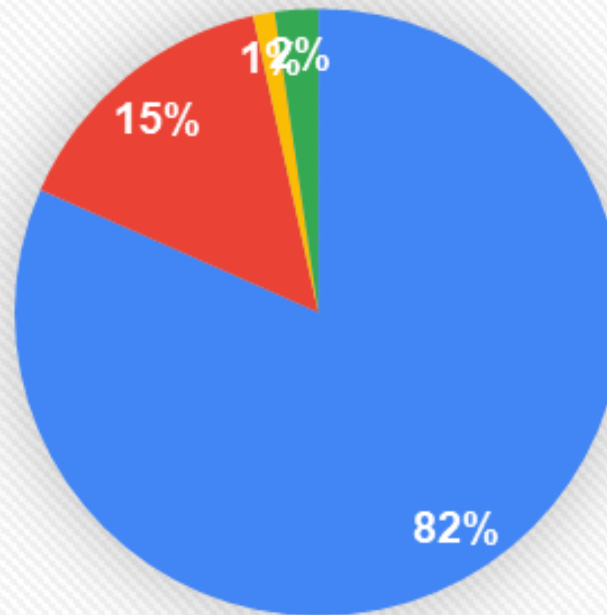
87 respuestas



■ De 1 a 3 años ■ de 4 a 9 años ■ Más de 10 años ■ Menos de un año

PLAZA

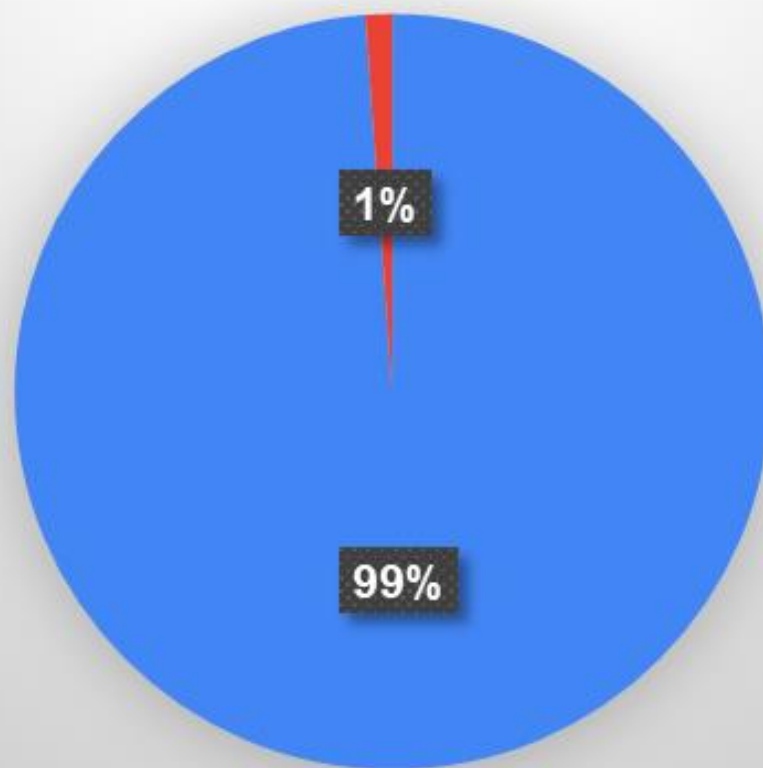
Tipo de plaza
87 respuestas



■ Base ■ Confianza ■ Contrato ■ Honorarios

DISCAPACIDAD

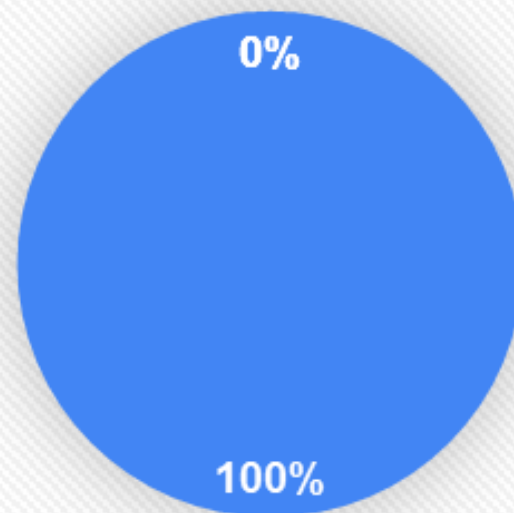
TOTAL DE RESPUESTAS: 1



TIPO DE DISCAPACIDAD

¿Qué tipo de discapacidad
tiene?

1 respuesta

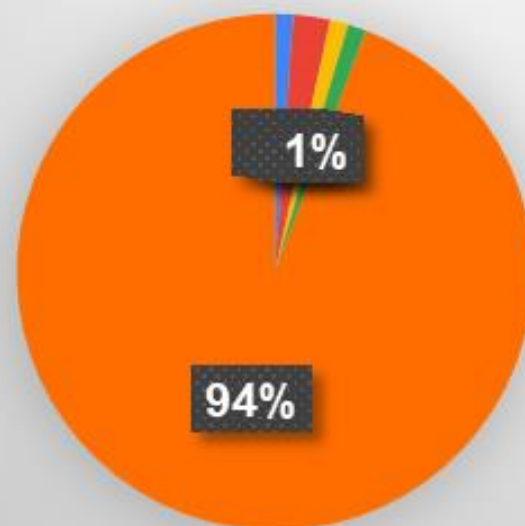


■ Motriz ■ Intelectual ■ Visual ■ Auditiva

SECTORES DE POBLACIÓN

¿Forma parte de alguno de los siguientes sectores de la población?

87 respuestas



- Adultos mayores
- De la diversidad sexual
- Indígenas
- Ninguna de las anteriores
- No formo parte de un sector de población

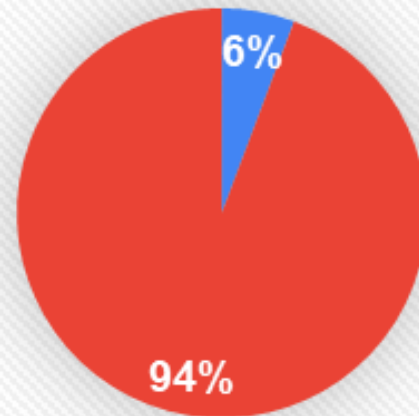
CENTRO DE TRABAJO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

¿En su centro de trabajo existe una política de igualdad laboral y no discriminación?

87 respuestas

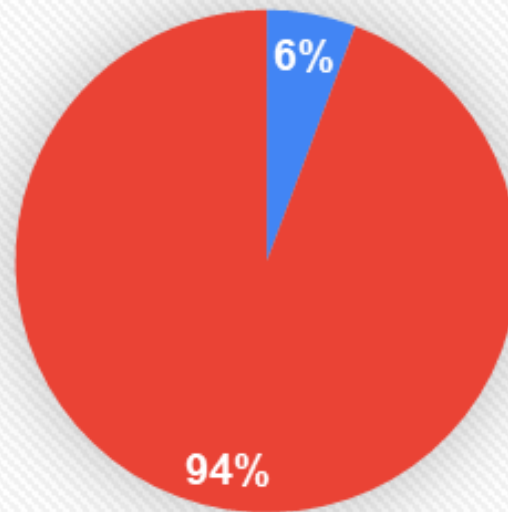


■ No sé ■ Sí

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

**¿En su centro de trabajo existe
código de ética y/o conducta?**

87 respuestas

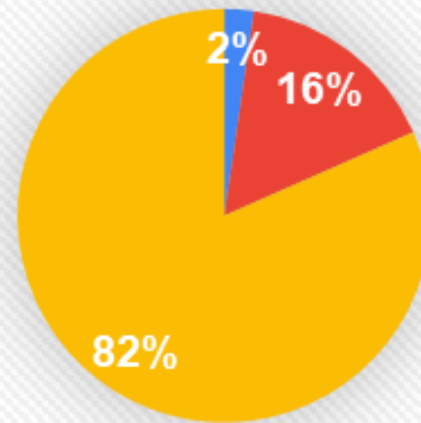


■ No sé ■ Sí

COMITÉ DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

¿En su centro de trabajo existe un comité de igualdad y no discriminación?

87 respuestas

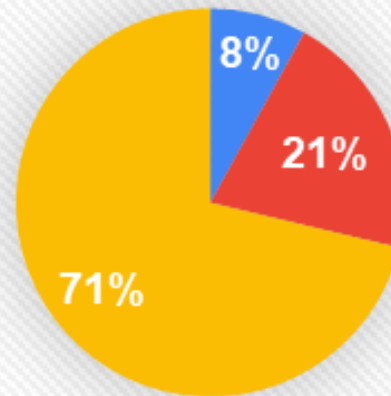


■ No ■ No sé ■ Sí

PROTOCOLO DE ATENCIÓN

¿En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?

87 respuestas



■ No ■ No sé ■ Sí

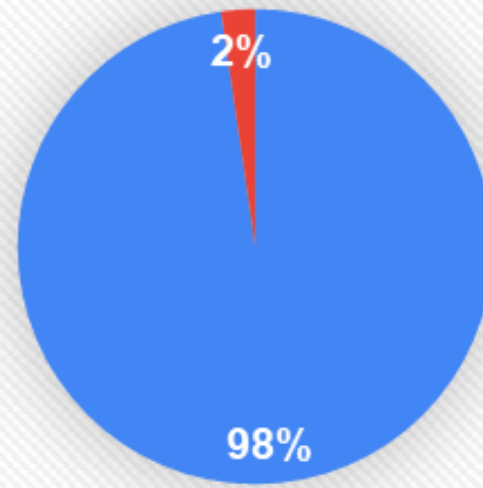
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

CONTRATACIÓN

¿Para su contratación fue más importante
ser mujer u hombre que sus habilidades
profesionales?

87 respuestas

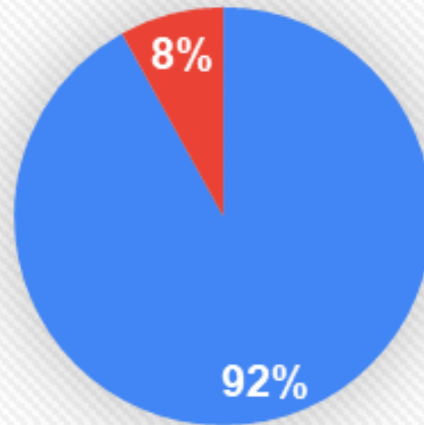


■ No ■ Si

PERSONAS JÓVENES

¿En su centro de trabajo el
proceso de contratación favorece
más a personas jóvenes?

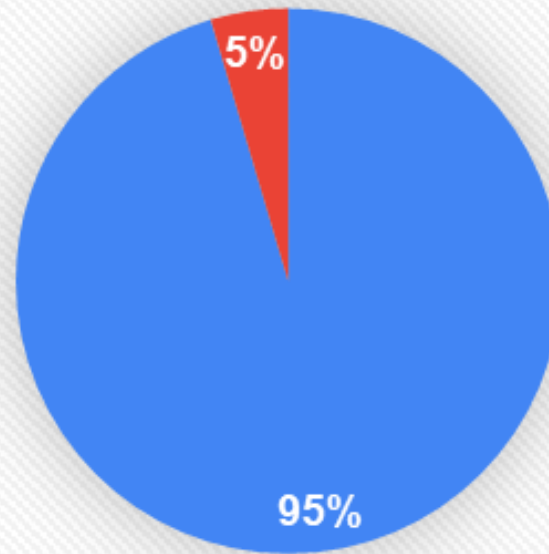
87 respuestas



■ No ■ Sí

EDAD

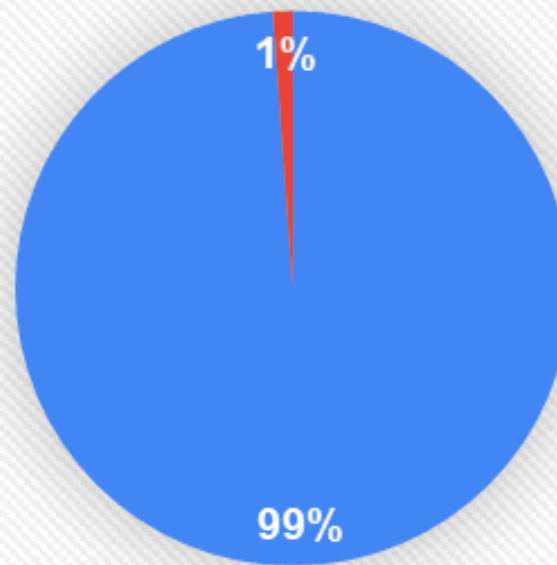
¿En el momento de su contratación, su edad fue determinante?
87 respuestas



■ No ■ Sí

APARIENCIA FÍSICA

¿Para su contratación fue determinante su
apariencia física?
87 respuestas



■ No ■ Sí

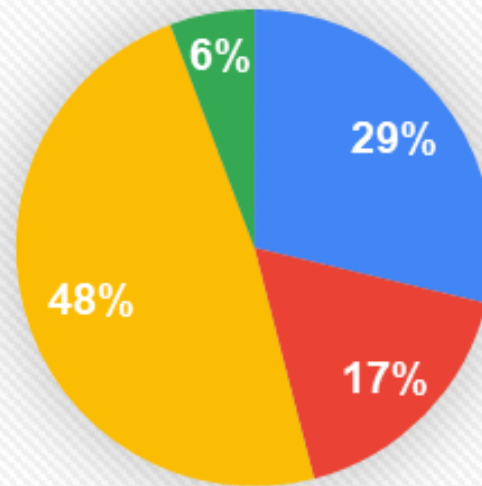
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

¿En su centro de trabajo las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas privilegiadas?

87 respuestas

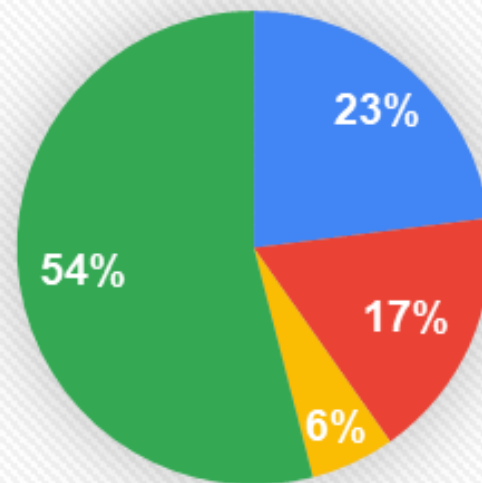


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

OPORTUNIDADES EN CAPACITACIÓN

¿En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen por igual oportunidades de ascenso y capacitación?

87 respuestas

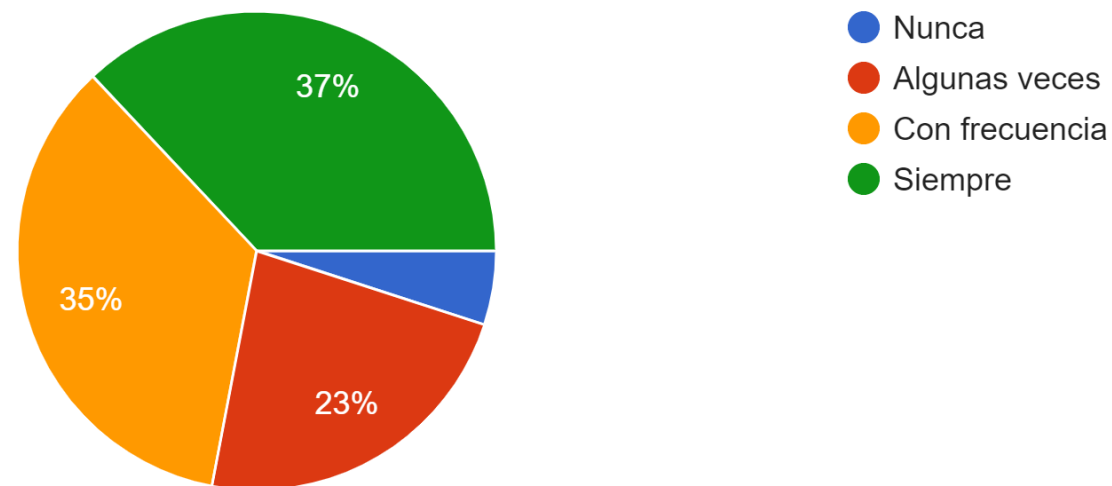


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CAPACITACIÓN EN IGUALDAD LABORAL

7.- ¿En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación?

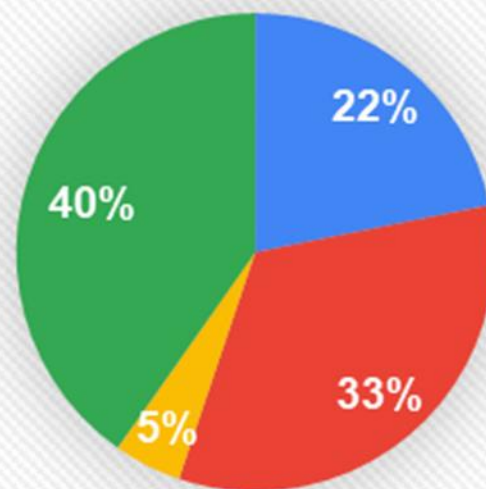
100 respuestas



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

¿En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación?

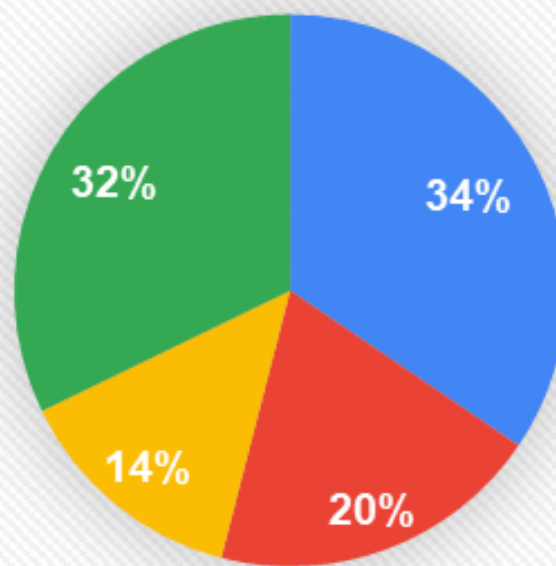
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

¿En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de capacitación?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

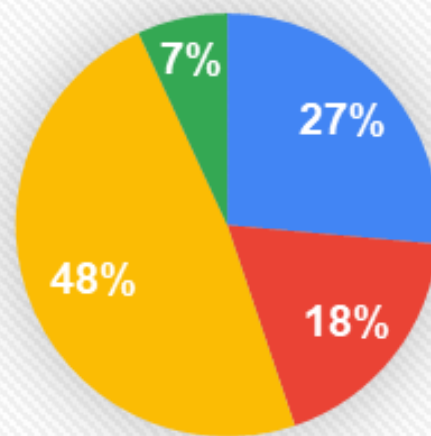
PERMANENCIA Y ASCENSO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES

¿En su centro de trabajo para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona?

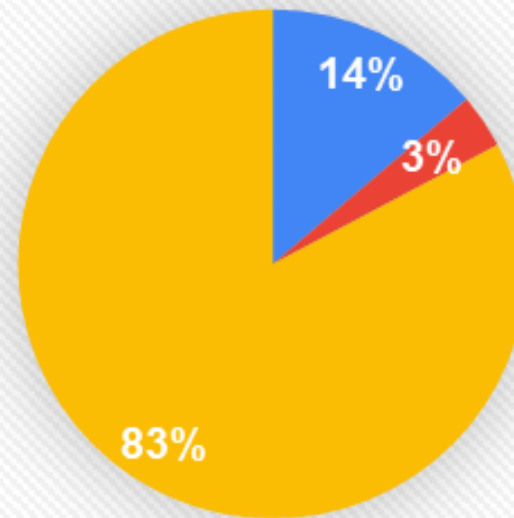
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

DESPIDOS POR EMBARAZO

¿En su centro de trabajo se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad?
87 respuestas

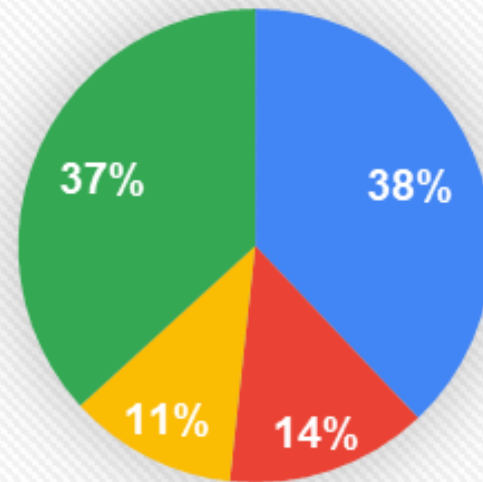


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca

COMPETENCIA JUSTA

¿En su centro de trabajo la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa?

87 respuestas

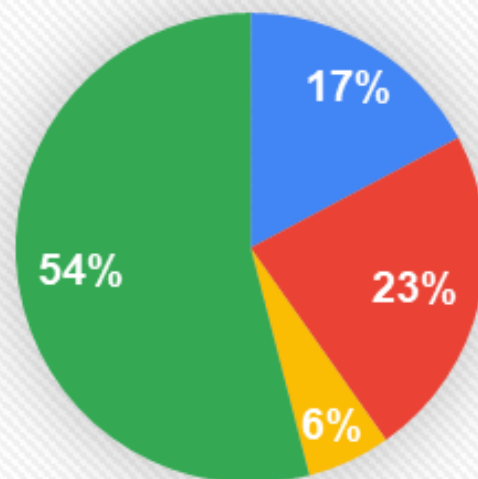


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

OPORTUNIDADES

¿En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión?

87 respuestas

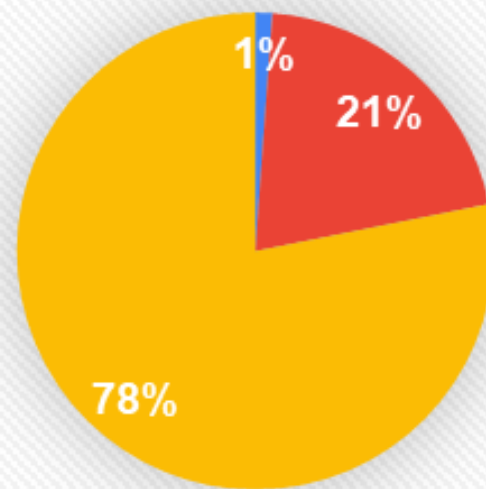


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO

¿En su centro de trabajo se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño del personal?

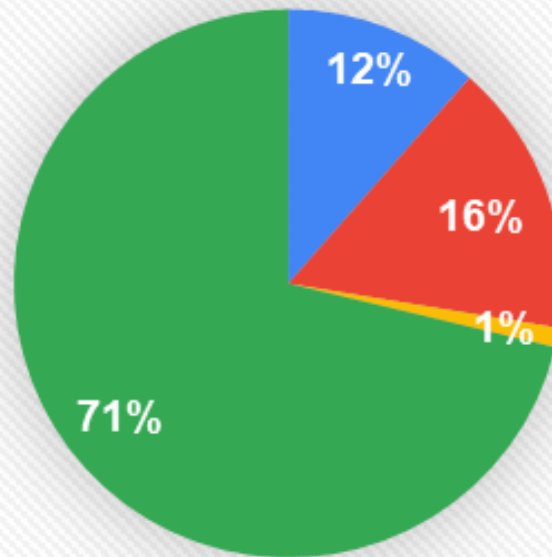
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Siempre

APLICACIÓN DE EVALUACIÓN

¿En los últimos 12 meses le han realizado una evaluación de desempeño?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

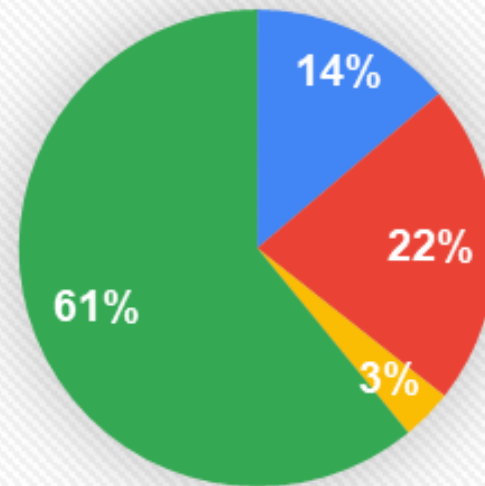
CORRESPONSABILIDAD EN LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

FACILIDADES PARA ATENDER PROBLEMAS FAMILIARES

¿En su centro de trabajo tanto mujeres como hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos?

87 respuestas

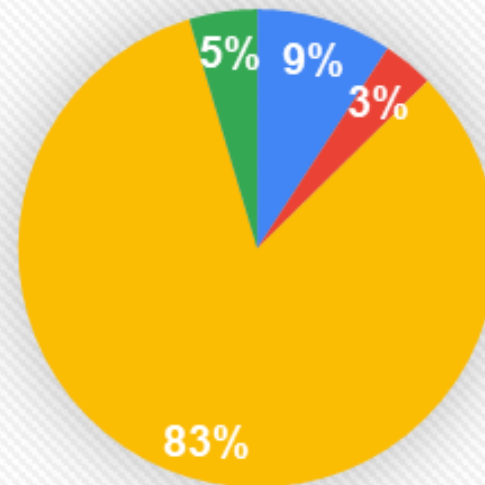


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

MUJERES EMBARAZADAS

¿En su centro de trabajo las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil?

87 respuestas

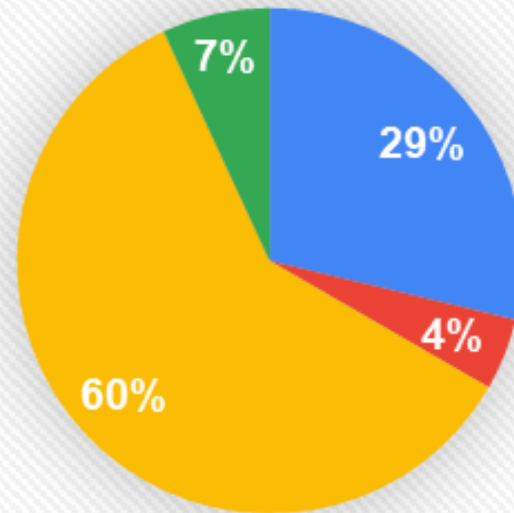


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CLIMA LABORAL

¿En su centro de trabajo las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados enfrentan un clima laboral hostil?

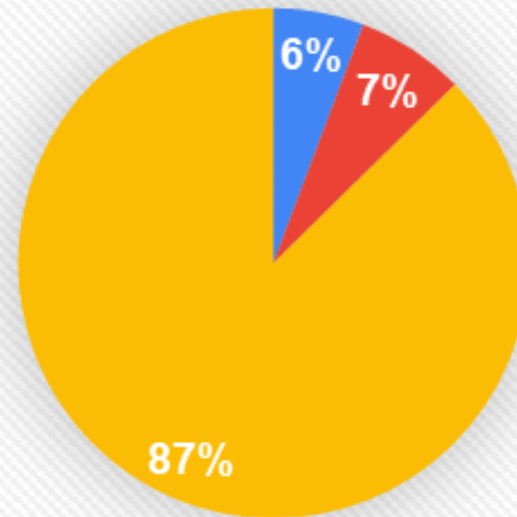
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

LICENCIAS DE PATERNIDAD

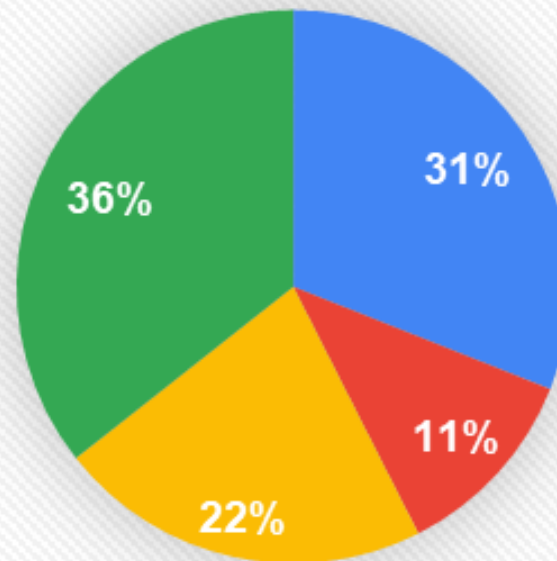
¿En su centro de trabajo los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija/o?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Siempre

DURACIÓN DE LICENCIAS DE PATERNIDAD

¿En su centro de trabajo la licencia de paternidad se otorga por más de cinco días?
87 respuestas

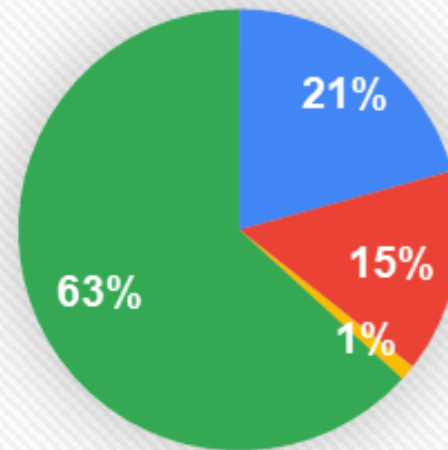


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

PERMISOS

¿En su centro de trabajo se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores?

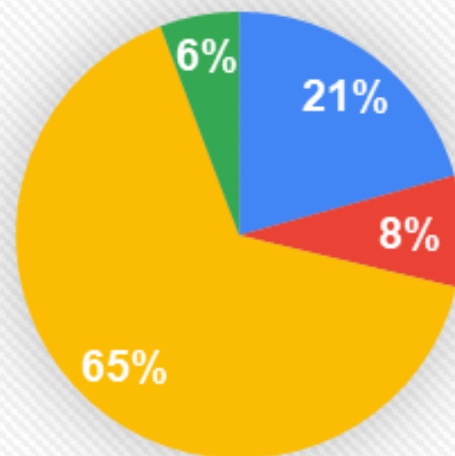
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CONVENIOS PRESTACIÓN SERVICIOS

¿En su centro de trabajo existen convenios con prestadores de servicios que contemplen beneficios para el personal tales como: lavanderías, comedores, planchadurías, transporte, entre otros?
87 respuestas

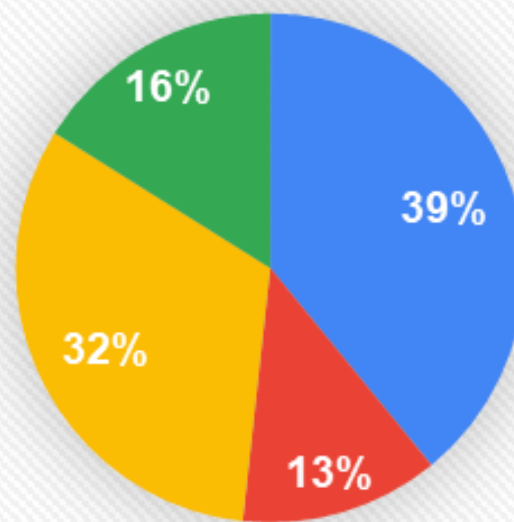


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

COMPROMISO: FLEXIBILIDAD HORARIOS

¿En su centro de trabajo, si usted decidiera usar las opciones de trabajo flexibles, se cuestionaría su compromiso ante su trabajo?

87 respuestas

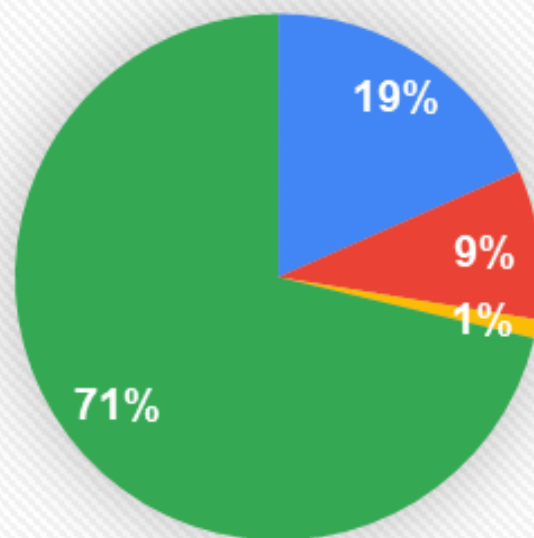


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

FLEXIBILIDAD HORARIOS

¿En su centro de trabajo usted puede acercarse a su jefa(e) inmediata(o) para hablar sobre cuestiones relacionadas con horarios que le estén afectando?

87 respuestas



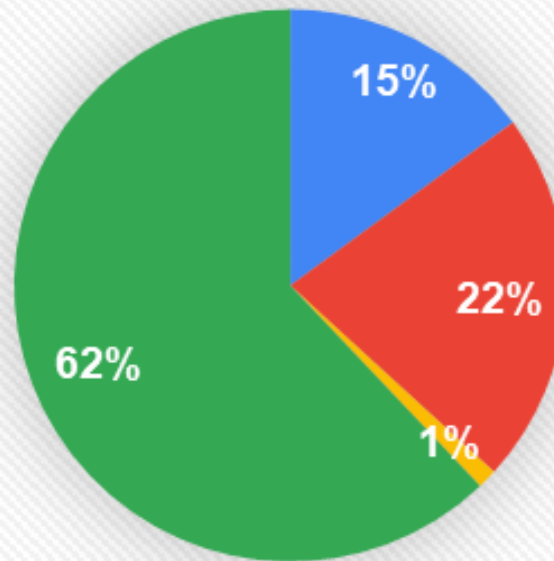
■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CLIMA LABORAL LIBRE DE VIOLENCIA

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

TRATO RESPETUOSO

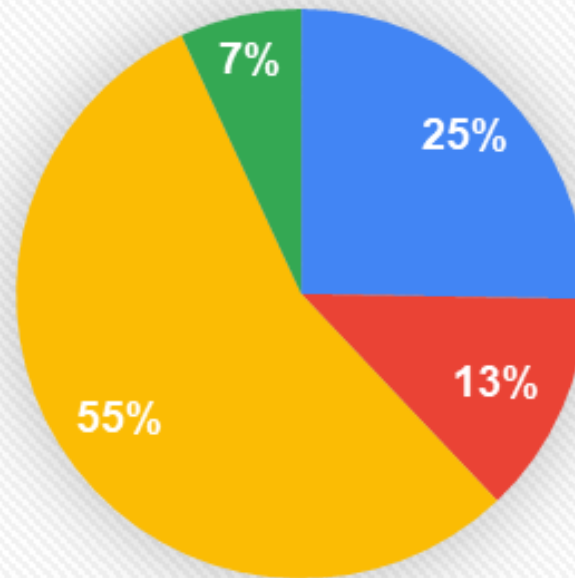
¿Usted siente que se le trata con respeto
en su trabajo actual?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

TAREAS PERSONALES

¿En su centro de trabajo quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios?
87 respuestas

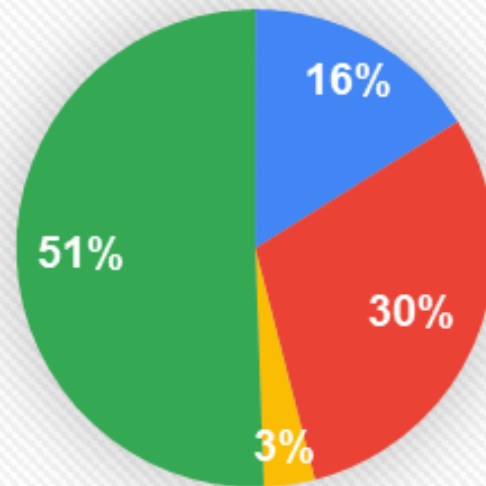


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

TRATO DIGNO

¿En su centro de trabajo todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente?

87 respuestas

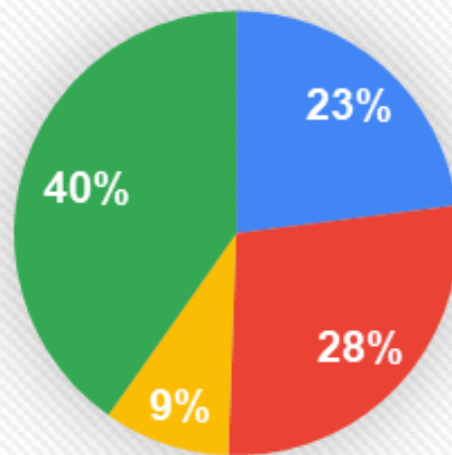


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

VALORACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

¿En su centro de trabajo las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal?

87 respuestas

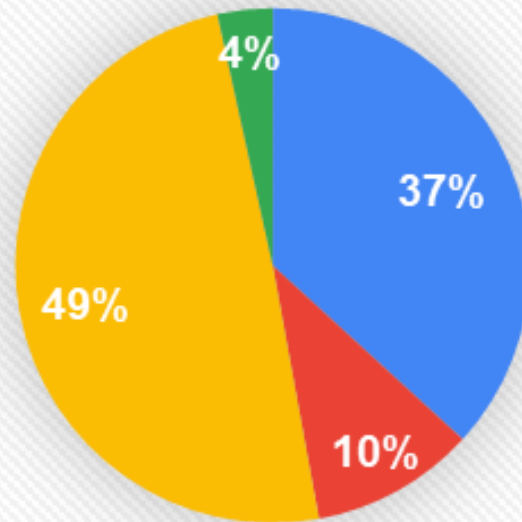


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

TRATO DISCRIMINATORIO

¿En su centro de trabajo, en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os?

87 respuestas

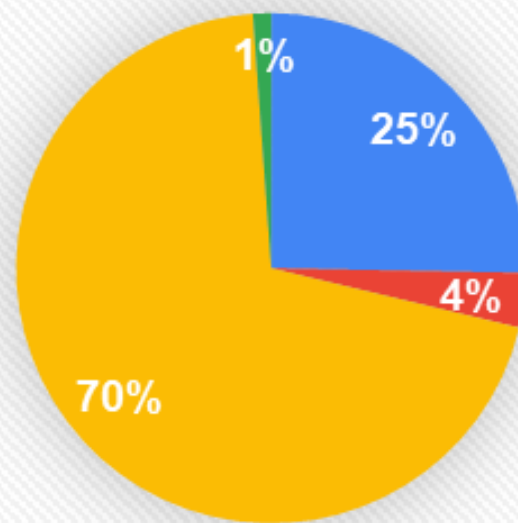


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

TRATO INFERIOR

¿En su centro de trabajo debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla?

87 respuestas

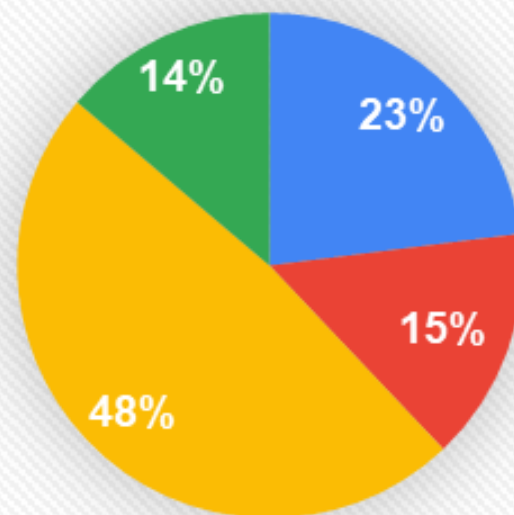


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

TRATO DIFERENCIADO

¿En su centro de trabajo las y los superiores reciben un trato mucho más respetuoso que subordinados(as) y personal administrativo?

87 respuestas

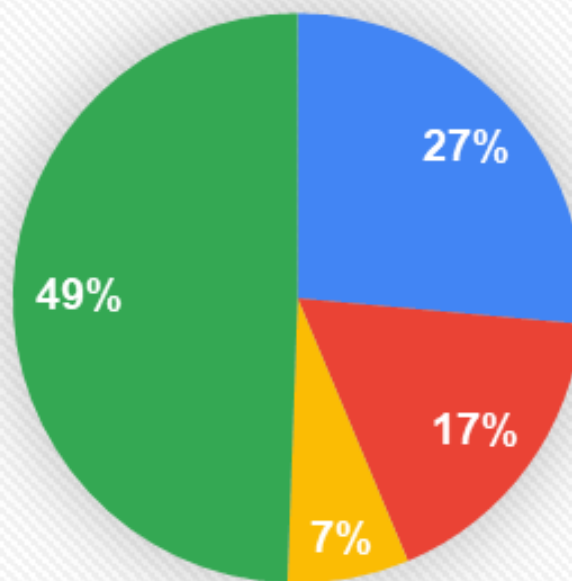


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

APERTURA PARA LA COMUNICACIÓN

¿En su centro de trabajo las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal?

87 respuestas

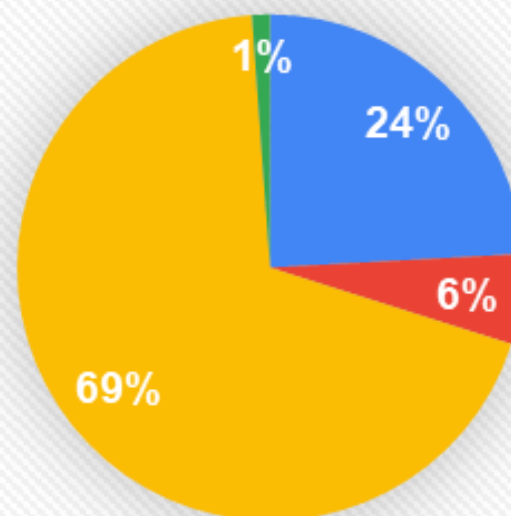


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

TRATO DISCRIMINATORIO

¿En su centro de trabajo se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo?

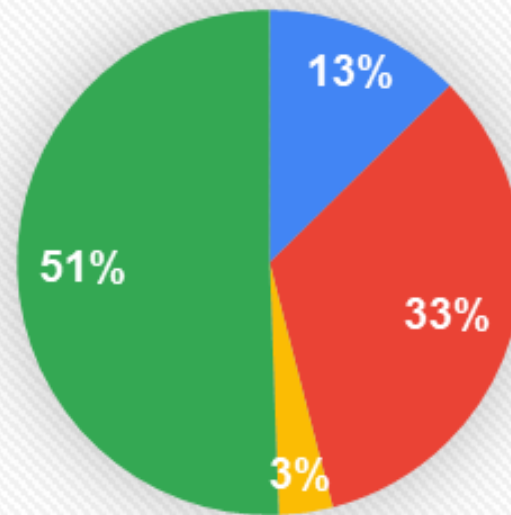
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN

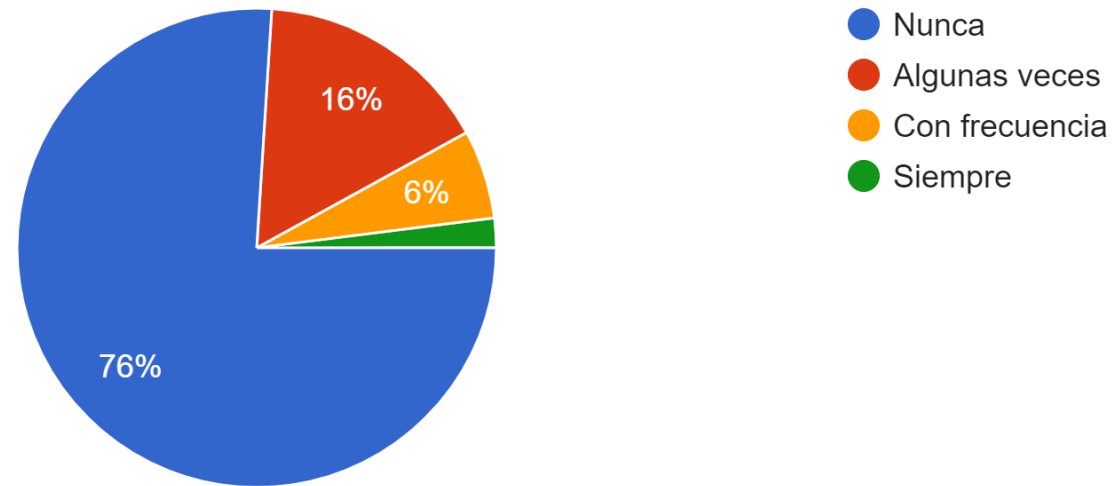
¿En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

ACCIONES

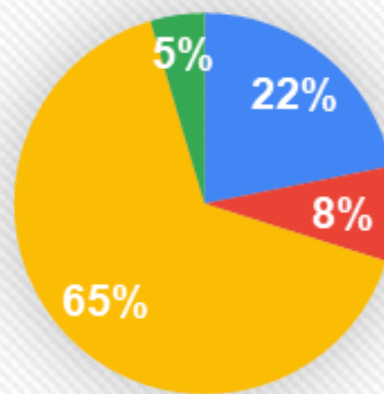
34.- ¿En su centro de trabajo se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentinamente, falta de instrucciones, me...osición de tareas sin los medios para realizarlas?
100 respuestas



FUNCIONES Y TAREAS

¿En su centro de trabajo se toman acciones como:
Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar
repentinamente, falta de instrucciones, menosprecio
del esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin
los medios para realizarlas?

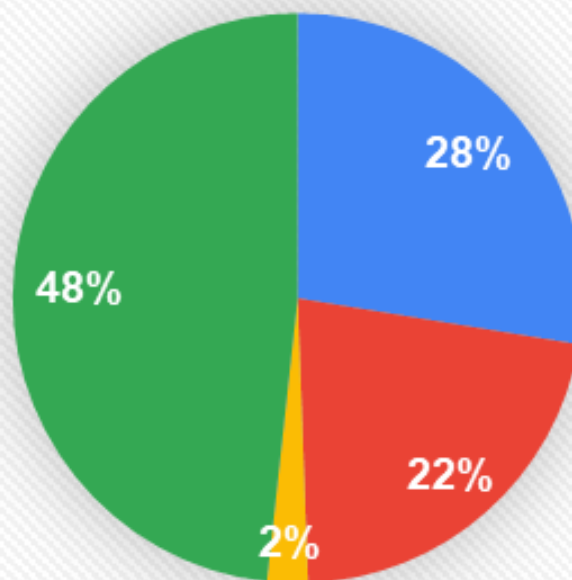
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CARGAS DE TRABAJO

¿En su centro de trabajo las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa?
87 respuestas

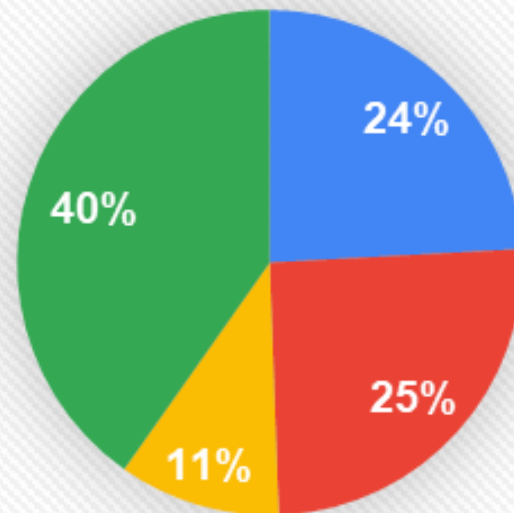


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

SEGUIMIENTO

¿En su centro de trabajo las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo?

87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

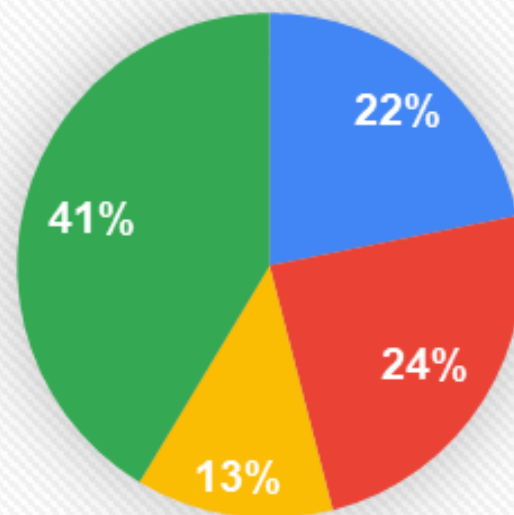
ACOSO Y HOSTIGAMIENTO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

CONDUCTAS INADECUADAS

¿Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento?

87 respuestas

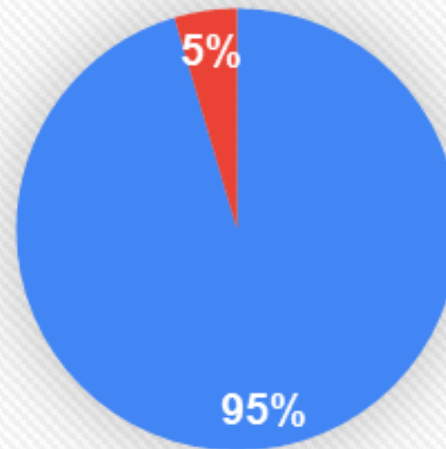


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CONDUCTAS INADECUADAS

¿En su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales?

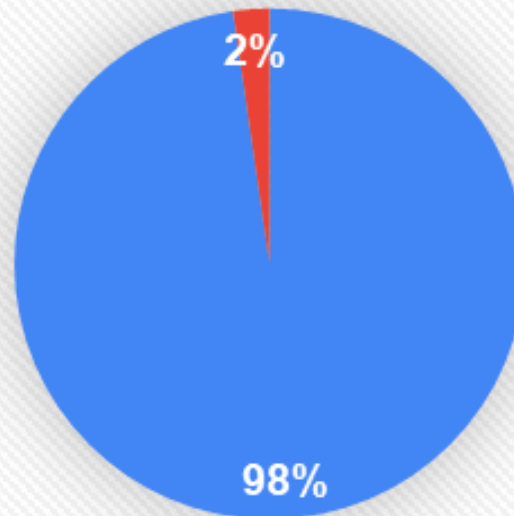
87 respuestas



■ No ■ Sí

PROPOSICIONES INADECUADAS

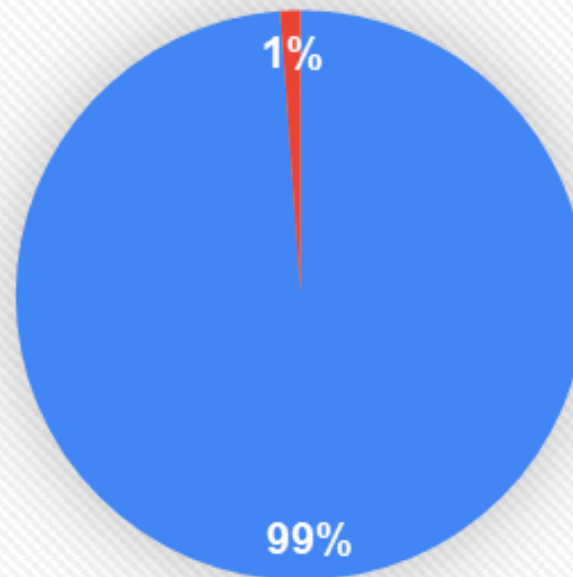
¿En su centro de trabajo ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual?
87 respuestas



■ No ■ Sí

CONTACTO NO DESEADO

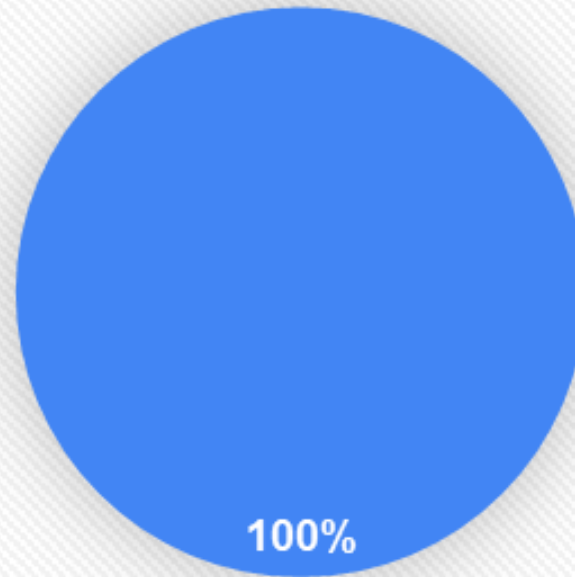
¿En su centro de trabajo ha vivido contacto físico sexual no deseado?
87 respuestas



■ No ■ Sí

RECOMPENSAS CONDICIONADAS

¿En su centro de trabajo se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales?
87 respuestas



■ No

AMENAZAS

¿En su centro de trabajo se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales?

87 respuestas

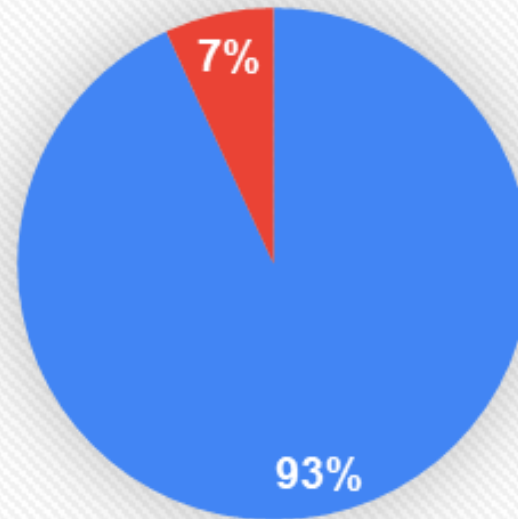


■ No

REPRESALIAS

¿En su centro de trabajo ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo?

87 respuestas

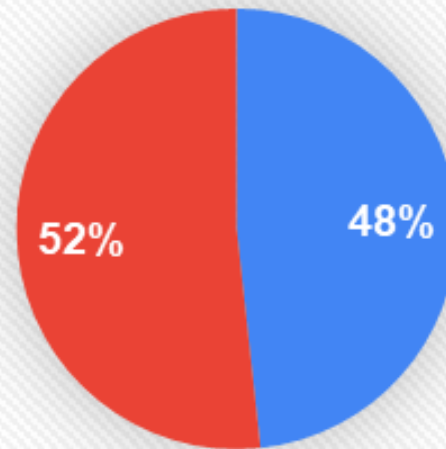


■ No ■ Sí

CONOCIMIENTO SOBRE DENUNCIAS

¿En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o le canalizaron con las autoridades competentes?

87 respuestas

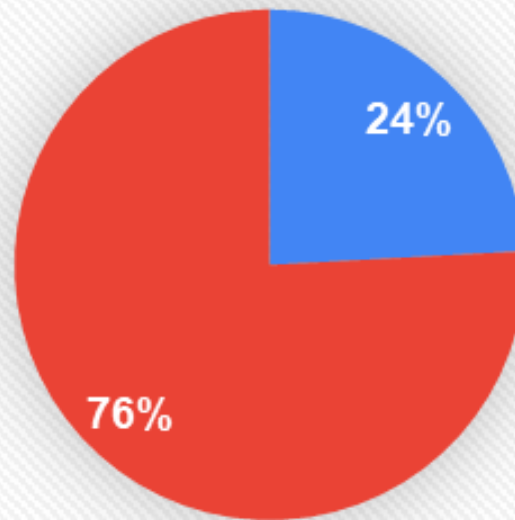


■ No ■ Sí

CONOCIMIENTO SOBRE DENUNCIAS

¿En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo?

87 respuestas



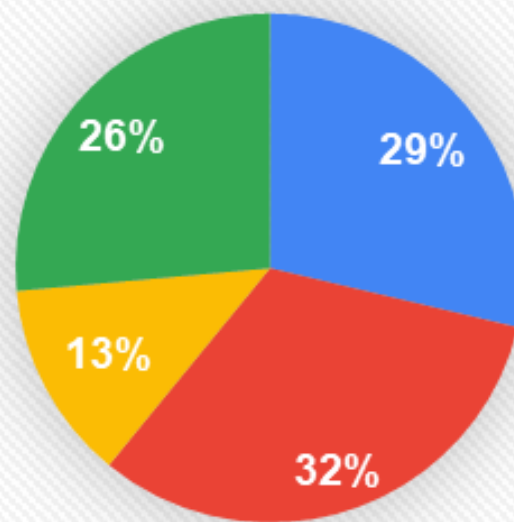
■ No ■ Sí

ACCESIBILIDAD

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

ESPACIO, MOBILIARIO Y EQUIPAMIENTO

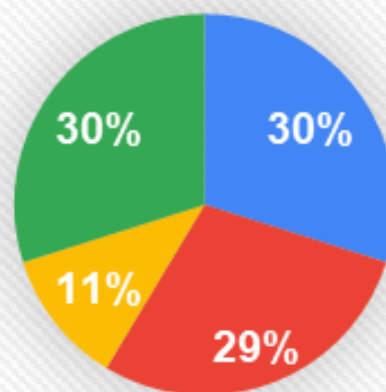
¿En su centro de trabajo se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

INSTALACIONES ACCESIBLES

¿Considera que las instalaciones de su centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, elevadores, entre otros)?
87 respuestas

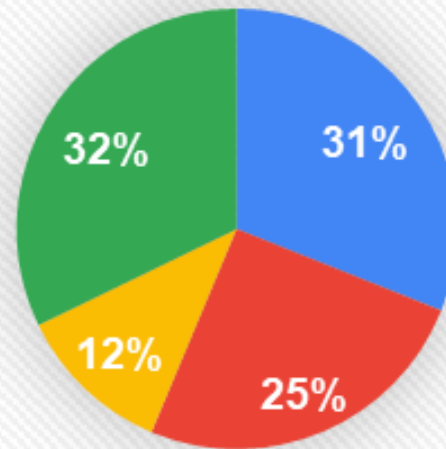


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

MEDIOS TECNOLÓGICOS Y DE COMUNICACIÓN

¿En su centro de trabajo se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima?

87 respuestas

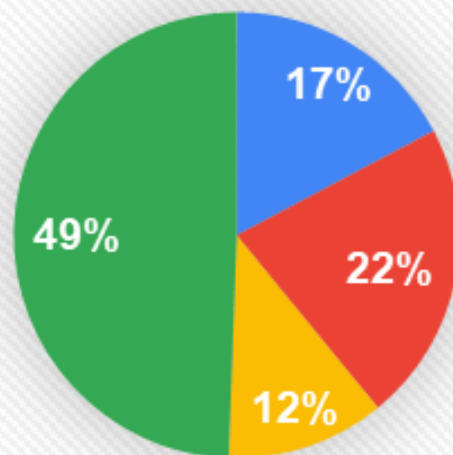


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

MECANISMOS DE INCLUSIÓN

¿En su centro de trabajo se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras?

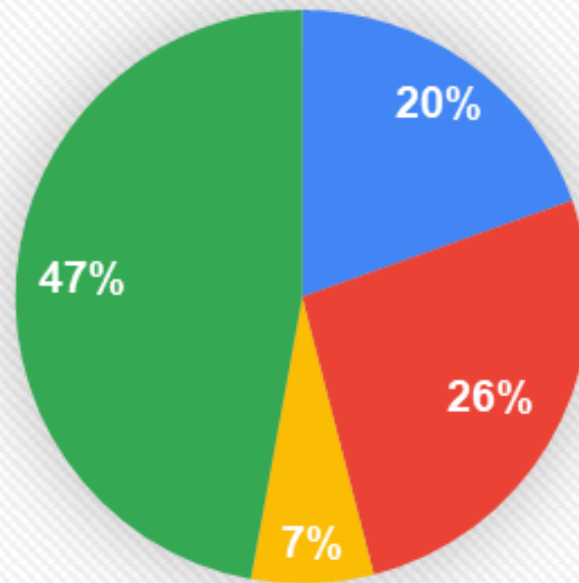
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

LENGUAJE INCLUYENTE

¿En su centro de trabajo se utiliza lenguaje
incluyente y no sexista?
87 respuestas



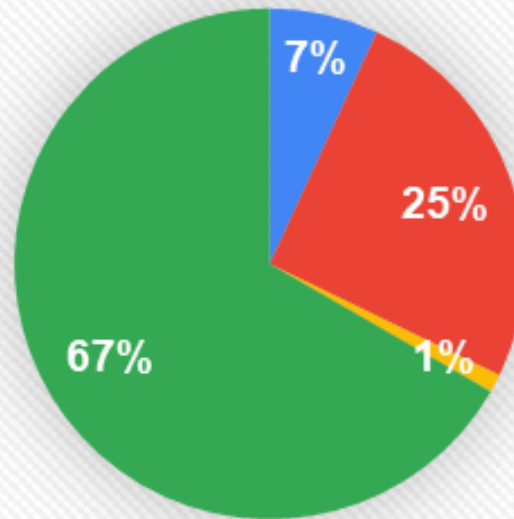
■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

RESPECTO A LA DIVERSIDAD

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

RESPECTO Y NO DISCRIMINACIÓN

¿En su centro de trabajo hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales?
87 respuestas

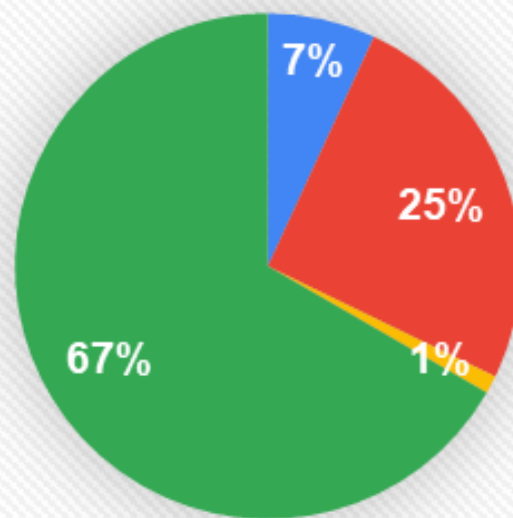


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

ACTOS DISCRIMINATORIOS

¿En su centro de trabajo hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales?

87 respuestas



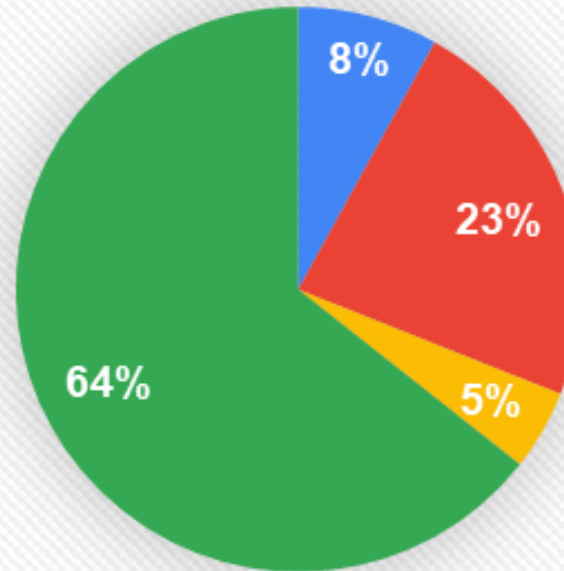
■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

PRESTACIONES DE LEY

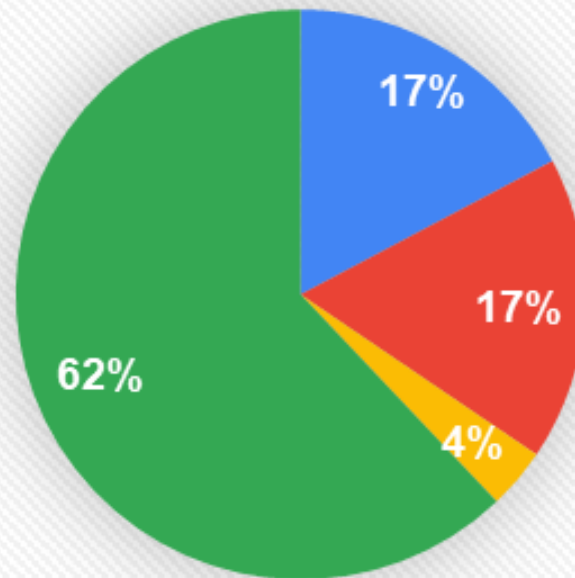
¿En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley?
87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

APOYO DE DIRECTIVOS

¿En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación?
87 respuestas

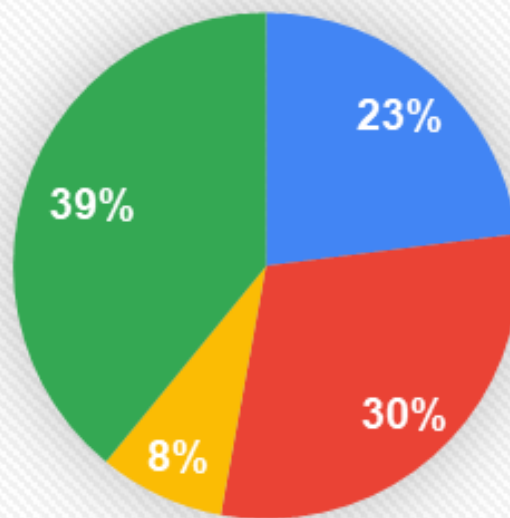


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

EFICACIA DE LOS MECANISMOS

¿En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces?

87 respuestas

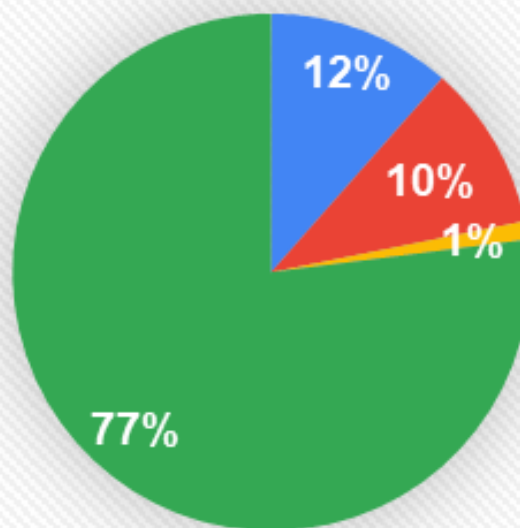


■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre

SALARIO IGUALITARIO

¿En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales?

87 respuestas



■ Algunas veces ■ Con frecuencia ■ Nunca ■ Siempre